

Kodeks postępowania

Polityka Sonepar dotycząca prowadzenia działalności i postępowania zarówno z pracownikami, jak i partnerami biznesowymi, opiera się na silnych, fundamentalnych Wartościach, takich jak szacunek i uczciwość.

Te podstawowe Wartości, a także filozofia Sonepar, zawsze znajdowały odzwierciedlenie w wieloletnich zasadach prowadzenia działalności spółki Sonepar i zostały uwzględnione w jej Karcie Zarządzania, w której oprócz poszanowania przepisów prawa promuje się uczciwe zachowania i w szczególności to, że w razie wątpliwości każdy powinien upewnić się, czy jego działania są wykonalne, zgodne z prawem i dopuszczalne.

Niniejszy **Kodeks postępowania** spółki Sonepar i jej jednostek stowarzyszonych stanowi kontynuację bieżących praktyk i ma na celu podkreślenie tego, z czym wiąże się uczciwość dla każdego z nas, gdy stajemy przed rosnącą liczbą regulacji dotyczących zgodności z przepisami. Niniejszy **Kodeks postępowania** opiera się przez odniesienie na istniejących już i obowiązujących Kartach i Podręcznikach zarządzania.

Oprócz pozostałych zobowiązań uwzględnionych w niniejszym dokumencie w jego zakres włączono Wytyczne dotyczące zgodności z przepisami (dalej zwane "Wytycznymi"), które stanowią integralną część niniejszego Kodeksu postępowania. Te określane tematycznie Wytyczne, których lista znajduje się w załączeniu, należy aktualizować w miarę występowania nowych wyzwań i zmian w przepisach, które mają zastosowanie w przypadku Sonepar.

W razie występowania rozbieżności pomiędzy zaleceniami niniejszego Kodeksu postępowania i kodeksu miejscowego, obowiązywać będą zasady surowsze.

Nasze zobowiązania opierają się na obowiązku przestrzegania następujących przepisów:

- wszystkich odnośnych obowiązujących przepisów prawa, regulacji i zasad wewnętrznych mających zastosowanie w przypadku Sonepar;
- odnośnych, obowiązujących w poszczególnych krajach przepisów prawa w zakresie konkurencji, zwalczania korupcji i płatnej protekcji oraz kontroli importu i eksportu;
- odpowiednich zasad rachunkowości, w tym dotyczących corocznej weryfikacji sprawozdań finansowych i braku tolerancji w kwestii nadużyć finansowych;
- przepisów prawa nakładających wymóg stosowania planu nadzoru w celu określenia ryzyka związanego z poważnym naruszeniem praw człowieka, przepisów dotyczących podstawowych wolności, bezpieczeństwa i higieny pracy ludzi oraz ochrony środowiska oraz zapobiegania temu ryzyku.

Do przestrzegania Kodeksu postępowania zobowiązani są wszyscy pracownicy we wszystkich krajach, gdzie Sonepar prowadzi działalność. Wszyscy pracownicy muszą przestrzegać zasad w nim zawartych i stosować je w swoich codziennych działaniach biznesowych.

W przypadku udowodnionego naruszenia Kodeksu postępowania przeciwko winnemu pracownikowi mogą zostać zastosowane środki dyscyplinarne. Zastosowane środki zostaną dostosowane odpowiednio do miejscowych przepisów prawa.

Zgodnie z obecnie obowiązującymi procedurami, w razie jakichkolwiek pytań, albo w razie wystąpienia ryzyka naruszenia postanowień Kodeksu postępowania pracownik powinien zapytać albo poinformować swojego bezpośredniego przełożonego albo dział prawny, dział zgodności, dział kontroli wewnętrznej, zespół audytowy bądź dział zasobów ludzkich.

Wprowadzenie procedury zgłaszania naruszeń.

Pracownik, który działa w dobrej wierze i bezinteresownie, nie może zostać objęty żadnymi sankcjami, dyskryminacją ani środkami dyscyplinarnymi z powodu zgłoszenia naruszenia.

Marie-Christine Coisne-Roquette
Prezes Sonepar SAS

W razie jakichkolwiek pytań prosimy o kontakt z panem Paulem Trudelem, Dyrektorem ds. zgodności grupy, pod adresem: chiefcomplianceofficer@sonepar.com



grudzień 2017



sonepar

• Passion
for your
business

25 rue d'Astorg
75008 Paris – France
Tél. : +33 (0)1 58 44 13 12

www.sonepar.com